

## CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 8 DEL C.C.N.L. DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

ANNO 2012

Il giorno <sup>(14/12/12)</sup> del mese di Febbraio dell'anno duemilatredici in Pomarance, presso la sede della Unione Montana Alta Val di Cecina, su convocazione della Giunta esecutiva sono presenti:

-Dr.Mauro Barsacchi                      Dirigente del Settore Tecnico  
-D.ssa Marusca Camici                    Dirigente del Settore Amministrativo  
-Dr.Andrea Cinotti                        Dirigente del Settore Attività Produttive  
-Il Presidente Carlo Giannoni, in rappresentanza della Giunta Esecutiva della Comunità Montana, Considerato

che nel processo di adeguamento dell'ordinamento della Unione Montana ai principi contenuti negli articoli 3,4,5 comma 2,7,9, e15 comma 1 del D.Lgs n.150/2009, è stato proceduto alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione in forma nelle persone dei segretari Comunali d.ssa Antonella Facchielli, d.ssa Caterina Barni, dr.Paolo Di Carlo (Delib Giunta n.20 agosto 2012 n.76)

che gli obiettivi gestionali dei Dirigenti per l'anno 2012 sono stati attribuiti all'interno del Peg e sue successive modifiche ed integrazioni nonché con l'approvazione del Piano della performance, che l'Unione Montana, seppure non obbligata, ha ritenuto dover redigere ed approvare con atto della Giunta n 124 del 26 novembre 2012 e che si trova pubblicato sul sito istituzionale della detta Amministrazione

**Visto** il verbale di concertazione tra i Dirigenti e l'OIV in data 17 dicembre 2012

**Considerato** che risultano in servizio presso questo Ente le tre figure dirigenziali previste dalla Pianta organica e costituite :

dal Segretario/Dirigente del Settore Amministrativo, nella persona della d.ssa Marusca Camici  
dal Dirigente del Settore Tecnico, nella persona del dr.Mauro Barsacchi  
dal Dirigente del Settore Attività Produttive, nella persona del dr.Andrea Cinotti

Dato atto che essendo il numero di Dirigenti inferiore a tre non risulta necessario attivare le procedure di contrattazione

**Ritenuto** di dover procedere alla concertazione necessaria per approvare la costituzione del Fondo e ripartire la disponibilità dell'apposito fondo tra retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 ,formalizzando anche la concertazione relativa agli obiettivi gestionali ai quali è subordinata la retribuzione di risultato 2012;

**Visto** il prospetto allo scopo predisposto dal competente Servizio del personale, dal quale si rileva un ammontare di tale fondo di € 68.250,06

**Considerato** che nel fondo di cui sopra risultano compresi € 33.657,44 a titolo di risorse di cui all'articolo 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, già presenti nella determinazione del fondo 2011, da riconfermarsi a seguito della riorganizzazione completa dei servizi attuata con il passaggio dalla preesistente Comunità Montana Alta val di Cecina alla attuale Unione Montana Alta Val di Cecina. Tale processo di trasformazione ha comportato la necessità di avviare all'interno dell'Unione in forma associata secondo i dettami della normativa regionale e statale, le seguenti funzioni fondamentali: dal 01.09.2012 la Polizia Locale e l' Istruzione. e dal 31 dicembre 2012 la Protezione civile.



Ciò ha consentito di tutelare contemporaneamente l'integrità del territorio montano e di salvaguardare il decentramento territoriale delle funzioni regionali in essere, il tutto senza aggravio sui costi della politica e senza appesantimenti per la cittadinanza.

Oltre agli adempimenti formali per rendere operativo il nuovo Ente Unione dotandolo di apposito bilancio, dotazione organica, partita Iva, apertura delle nuove contabilità in tesoreria, conti correnti postali, nuovo sito e dominio, nuova Pec, adeguamento card per firme digitali, i Dirigenti dei tre Settori hanno dovuto curare, ognuno per la parte di propria competenza le comunicazioni o modifiche contrattuali necessarie per l'andamento dei servizi, l'approntamento della nuova modulistica, le modifiche da apportare al sito, coordinare la revisione dei programmi relativi alla gestione del personale, della finanziaria e dell'economato, del Protocollo e degli Atti amministrativi, al fine di trasmigrare i relativi dati per la costituenda unione di comuni

Inoltre si è reso necessario

- curare l'aggiornamento e la revisione dello Statuto dell'Unione a seguito dell'entrata in vigore della legge regionale 27 dicembre 2011, n.68, e del D.L.n.95/2012
- curare la predisposizione di una nuova organizzazione coinvolgente il personale dei Comuni e dell'Unione e la redazione di una Pianta Organica che consenta l'avvio dal 01.09.2012 delle nuove funzioni fondamentali associate: Polizia Locale e Istruzione. E dal 31 dicembre 2012 della Protezione civile
- curare la predisposizione di apposite piattaforme di concertazione, in accordo con la Conferenza dei Sindaci con le RRSSUU e le OOSS degli Enti interessati.
- Curare l'organizzazione dei servizi mensa e trasporto
- Curare la redazione dei nuovi Regolamenti per il servizio di polizia locale e provvedere alle comunicazioni ai Ministeri competenti.

L'attività richiesta alla dirigenza nell'anno 2012 motiva e giustifica la conferma nel fondo di € 33.657,44 a titolo di risorse di cui all'articolo 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999. La conferma di tale integrazione del fondo è stata validata dall'Oiv, come da documentazione che si allega

Il Presidente Giannoni, a nome della Giunta Esecutiva, dichiara

La volontà dell'Amministrazione della Unione Montana di confermare la retribuzione di posizione in essere come segue:

Camici € 18.654,87

Barsacchi € 15.872,32

Cinotti € 15.872,32

Nonchè quella di risultato come segue

Camici € 6.190,00

Barsacchi € 5.830,00

Cinotti € 5.830,00

a fronte degli obiettivi assegnati con il PEG e il Piano performance

#### Considerato

-che la retribuzione di risultato dovrà essere liquidata sulla base della verifica del raggiungimento effettivo degli obiettivi proposti secondo la metodica valutativa contenuta nel Piano performance,

-che il loro monitoraggio è avvenuto nel corso del mese di settembre.

-che le relazioni sulla performance sono state inoltrate dalla dirigenza all'Oiv.

A seguito dell'attività valutativa da parte dell'Oiv rimessa alla Giunta dell'Unione, con appositi successivi atti sarà proceduto all'erogazione dell'indennità di risultato.

Il presente verbale sarà portato in approvazione della Giunta dell'Unione.

-Dr. Mauro Barsacchi

-D.ssa Marusca Camici

-Dr. Andrea Cinotti

-Il Presidente Carlo Giannoni



