



Unione Montana Alta Val di Cecina
 Via Roncalli, 38 - 56045 Pomarance (PI)
 Telefono 0588/62003 - Fax 0588/62700
 PEC umavc@postacert.toscana.it
 CF-PI 02032270502

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE MONTANA ALTA VAL DI CECINA ANNO 2012

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni, a norma dell'articolo 40 comma 3 sexies D.lgs 30 marzo 2011, n.165, redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze e d'intesa con il dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni sono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40 bis comma 1 del D.lgs. 30 marzo 2011, n.165.

Il contenuto delle due relazioni è dettagliato nella Circolare della ragioneria generale dello stato n.25 del 19 luglio 2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa definita con verbali di concertazione del 17 dicembre 2012 con l'Oiv e del 18 febbraio 2013 con il Presidente dell'Unione relativamente ai tre Dirigenti dell'Unione Montana Alta val di Cecina
Periodo temporale di riferimento	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dell'Unione: Carlo Giannoni Componenti OIV: d.ssa Caterina Barni, Segretario Comunale presso il Comune di Monteverdi Marittimo, dott.Paolo Di Carlo Segretario Comunale presso il Comune di Montecatini VC, d.ssa Antonella Facchielli Segretario Comunale presso il Comune di Pomarance Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM. Firmatari del verbale di concertazione:tutti i tre Dirigenti dell'Unione, OOSS territoriali non presenti
Soggetti destinatari	Dirigenti dell'Unione Montana Alta Val di Cecina.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI'
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La valutazione dell'attività e dei comportamenti organizzativi di cui al piano performance 2012 è stata effettuata dall'Oiv come da verbali in data 6, 11 e 20 febbraio 2013
Eventuali osservazioni . Il Regolamento degli Uffici e dei servizi , adeguato ai principi di cui ai titoli II e II del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., è stato approvato con delibera della Giunta n. 94 del 24 settembre 2012. E' stato inoltre istituito il CUG con deliberazione G.C. n.40 del 15 marzo 2013.		

Modulo 2 -Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si deve premettere la particolarità della situazione dell'Unione Montana Alta Val di Cecina in quanto Ente costituitosi tra i Comuni di Monteverdi Marittimo, Montecatini Vc e Pomarance, con atto sottoscritto in data 16 novembre 2011, nell'ambito del processo di trasformazione della preesistente Comunità Montana Alta Val di Cecina. Tale processo di trasformazione è avvenuto ai sensi delle previsioni normative di cui alle leggi regionali della toscana n.37/2008 e n.68/201; la Comunità Montana è stata estinta con decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n.68 del 21 febbraio 2012 a far data dal 1 marzo 2012 e da tale data l'Unione Montana è subentrata in tutti i rapporti attivi e passivi, compresi i rapporti di lavoro, della preesistente Comunità Montana

Nel processo di adeguamento dell'ordinamento della Unione Montana Alta val di Cecina ai principi contenuti negli articoli 3,4,5 comma 2,7,9, e15 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, è stato proceduto alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione nelle persone dei Segretari Comunali d.ssa Antonella Facchielli, d.ssa Caterina Barni, dr.Paolo Di Carlo (Delib Giunta n.20 agosto 2012 n.76)

Presso l'Unione Montana Alta val di Cecina risultano in servizio tre figure dirigenziali previste dalla Pianta organica e costituite :

dal Segretario/Dirigente del Settore Amministrativo, nella persona della d.ssa Marusca Camici

dal Dirigente del Settore Tecnico, nella persona del dr. Mauro Barsacchi

dal Dirigente del Settore Attività Produttive, nella persona del dr. Andrea Cinotti;

essendo il numero di Dirigenti inferiore a tre non risulta necessario attivare le procedure di contrattazione, ma procedere in concertazione.

Gli obiettivi gestionali dei Dirigenti per l'anno 2012 sono stati attribuiti all'interno del Peg e sue successive modifiche ed integrazioni nonché con l'approvazione del Piano della performance, che l'Unione Montana, seppure non obbligata, ha ritenuto dover redigere ed approvare con atto della Giunta n 124 del 26 novembre 2012 e che si trova pubblicato sul sito istituzionale della detta Amministrazione

Formalmente è stato proceduto in data 17 dicembre 2012 alla sottoscrizione del verbale di concertazione tra i Dirigenti e l'OIV, tale concertazione è stata altresì confermata con verbale sottoscritto tra il presidente dell'unione e la dirigenza di tale Ente in data 18 febbraio 2013

Risorse decentrate per l'anno 2012

Nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2012 della dirigenza risultano compresi

€ 1.345,01 a titolo di risorse di cui all'articolo 26 comma 2 in quanto l'Amministrazione intende confermare tali risorse corrispondenti 1,2% del Monte salari 1997, sussistendo la relativa capacità di spesa e non essendo l'Unione Montana in situazione di dissesto o di deficit strutturale € 33.657,44 a titolo di risorse di cui all'articolo 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, già presenti nella determinazione del fondo 2011, da riconfermarsi a seguito della riorganizzazione completa dei servizi attuata con il passaggio dalla preesistente Comunità Montana Alta Val di Cecina alla attuale Unione Montana Alta Val di Cecina. Tale processo di trasformazione ha comportato la necessità di avviare all'interno dell'Unione in forma associata secondo i dettami della normativa regionale e statale, le seguenti funzioni fondamentali: dal 01.09.2012 la Polizia Locale e l'Istruzione. e dal 31 dicembre 2012 la Protezione civile. Ciò ha consentito di tutelare contemporaneamente l'integrità del territorio montano e di salvaguardare il decentramento territoriale delle funzioni regionali in essere, il tutto senza aggravio sui costi della politica e senza appesantimenti per la cittadinanza. Oltre agli adempimenti formali per rendere operativo il nuovo Ente Unione dotandolo di apposito bilancio, dotazione organica, partita Iva, apertura delle nuove contabilità in tesoreria, conti correnti postali, nuovo sito e dominio, nuova Pec, adeguamento card per firme digitali, i Dirigenti dei tre Settori hanno dovuto curare, ognuno per la parte di propria competenza le comunicazioni o modifiche contrattuali necessarie per l'andamento dei servizi, l'approntamento della nuova modulistica, le modifiche da apportare al sito, coordinare la revisione dei programmi relativi alla gestione del personale, della finanziaria e dell'economato, del Protocollo e degli Atti amministrativi, al fine di trasmigrare i relativi dati per la costituenda unione di comuni. Inoltre si è reso necessario curare l'aggiornamento e la revisione dello Statuto dell'Unione a seguito dell'entrata in vigore della legge regionale 27 dicembre 2011, n.68, e del D.L.n.95/2012 curare la predisposizione di una nuova organizzazione e l'avvio dal 01.09.2012 delle nuove funzioni fondamentali associate: Polizia Locale e Istruzione. e dal 31 dicembre 2012 della Protezione civile curare la predisposizione di apposite piattaforme di concertazione, in accordo con la Conferenza dei Sindaci con le RRSSUU e le OOSS degli Enti interessati. Curare l'organizzazione dei servizi mensa e trasporto Curare la redazione dei nuovi Regolamenti per il servizio di polizia locale e provvedere alle comunicazioni ai Ministeri competenti. L'attività richiesta alla dirigenza nell'anno 2012 motiva e giustifica la conferma nel fondo di € 33657,44 a titolo di risorse di cui all'articolo 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999. La conferma di tale integrazione del fondo è stata validata dall'Oiv

Risultano pertanto attribuita ai dirigenti la retribuzione di posizione come segue:

Camici € 18.654,87
 Barsacchi € 15.872,32
 Cinotti € 15.872,32

Nonché quella di risultato come segue

Camici € 6.190,00
 Barsacchi € 5.830,00
 Cinotti € 5.830,00

a fronte degli obiettivi assegnati con il PEG e il Piano performance

Considerato

- che la retribuzione di risultato dovrà essere liquidata sulla base della verifica del raggiungimento effettivo degli obiettivi proposti secondo la metodica valutativa contenuta nel Piano performance,
- che il loro monitoraggio è avvenuto nel corso del mese di settembre.
- che le relazioni sulla performance sono state inoltrate dalla dirigenza all'Oiv.

-che a seguito dell'attività valutativa da parte dell'Oiv, la Giunta dell'Unione, con appositi successivi atti procederà all'erogazione dell'indennità di risultato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di Posizione	50.399,51
Retribuzione di Risultato	17.855,55
Totale	68.250,06

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto annuale sostituisce, dall'entrata in vigore, tutti gli accordi aventi per oggetto le materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'Unione Montana Alta Val di Cecina, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.lgs. 150/09, per quanto compatibili ed obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- è stato rielaborato il Piano performance della preesistente Comunità Montana Alta Val di Cecina con che deliberazione della Giunta n.76 del 20 agosto 2012 è stato provveduto alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone dei Segretari comunali dei Comuni aderenti all'Unione;
Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione ai dirigenti

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche; Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano performance approvato con deliberazione della Giunta n.124 del 26 novembre 2012, si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino, dell'andamento della macchina amministrativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 29 del 18 febbraio 2013 nei seguenti importi:

Art.26 c.1 Lettera:		
lettera a) Importo complessivo retribuzione posizione e risultato anno 1998		25.580,31
lettera d) a decorrere dal 31/12/1999 (1,25% su m.s. 1997 - £. 217,025,000)		1.401,05

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Art.23 comma 1 e 3 ccnl 22/02/2006		
Art.23 c.1 Ccnl 2005 dal 01/01/2002		1560,00
Art.23 c.3 Ccnl 2005 dal 01/01/2003 (1,66% M.S. 2001)= € .2.278,26		2278,26
Art.4 comma 1 e 4 ccnl 14/05/2007		
Art.4 c.1 dal 01/01/2005		3432,00

Art.4 c.4 Ccnl 2005 dal 01/01/2006 (0,89% M.S. 2003)= € 1.435,66	1435,66
Art.16 comma 1 e 4 ccnl 22/02/2010	
Art.16 c.1 dal 01/01/2007	1435,20
Art.16 c.4 Ccnl 2010 dal 01/01/2009 (1,78% M.S. 2005)= € 2.875,36	2875,36
Ccnl 03/08/2010	
art.5 c.1 - dal 01/01/2009	1833,00
art.5 comma 4 dal 01/01/2009 - 0,73% M.S. 2007	1.487,68

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse non consolidate nel tempo, le risorse c.d. “risorse variabili”, per l’anno 2012 sono così individuate:

Art.26 comma 2) dall'anno 1999		
	1,2% su m.s. 1997 - £. 217,025,000=	1.345,01
Art.26 comma 3) dall'anno 1999		
	Attivaz. nuovi serv. e riorganizzazione	29.395,44
	Attivaz. nuovi serv. e riorg.ne - Contratt. 2005	4262,00

Il monte salari 1997 ammontava ad € 112.084,06, per una possibilità di incremento massima di € 1.345,01 (1,2%). Nella costituzione del fondo è stata inserita la quota massima contrattualmente prevista (1,2%), sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa.

Tale integrazione, di cui si è data motivazione nel modulo 2 Relazione illustrativa, esaminata senza rilievi dal revisore dei conti verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Art.1c.3 lett.e Ccnl 2001 (riduzione 6,5000,000spostati su tabellare) 10.070,91

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale	68.250,06

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del fondo come definite con determinazione dello scrivente dirigente 29 del 18/02/2013 e confermate nella presente relazione, le poste di natura obbligatorie che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2012, pari a €. 33.247,61, sono le seguenti:

Art.26 c.1 Lettera: lettera a) Importo complessivo retribuzione posizione e risultato anno 1998	25.580,31
lettera d) a decorrere dal 31/12/1999 (1,25% su m.s. 1997 - £. 217,025,000)	1.401,05
Art.23 comma 1 e 3 ccnl 22/02/2006	
Art.23 c.1 Ccnl 2005 dal 01/01/2002	1.560,00
Art.23 c.3 Ccnl 2005 dal 01/01/2003 (1,66% M.S. 2001)= € .2.278,26	2.278,26
Art.4 comma 1 e 4 ccnl 14/05/2007	
Art.4 c.1 dal 01/01/2005	3.432,00

Art.4 c.4 Ccnl 2005 dal 01/01/2006 (0,89% M.S. 2003)= € 1.435,66	1.435,66
Art.16 comma 1 e 4 ccnl 22/02/2010	
Art.16 c.1 dal 01/01/2007	1.435,20
Art.16 c.4 Ccnl 2010 dal 01/01/2009 (1,78% M.S. 2005)= € 2.875,36	2.875,36
Ccnl 03/08/2010	
art.5 c.1 - dal 01/01/2009	1.833,00
art.5 comma 4 dal 01/01/2009 - 0,73% M.S. 2007	1.487,68
In detrazione Art.1c.3 lett.e Ccnl 2001 (riduzione 6,5000,000spostati su tabellare)	10.070,91

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2010, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.002,45, così suddivise:

Art.26 comma 2) dall'anno 1999		1.345,01
Art.26 comma 3) dall'anno 1999	Attivaz. nuovi serv. e riorganizzazione	33.657,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	50.399,51
Retribuzione di risultato	17.850,55
Totale	68.250,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Retribuzione di posizione	50.399,51	50.399,51	0
Retribuzione di risultato	17.850,55	17.850,55	0
Totale	68.250,06	68.250,06	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale, per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente, è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul Bilancio dell'Ente controllando il controllo mensile della spesa

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 664 del 20/11/12 è impegnato ai capitoli 1109/01, 1802/01, 1951/02 (Retribuzione di posizione), 1336/01 (retribuzione di risultato) del bilancio 2012 gestione competenza.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Concertazione 2012, contenuta nei verbali del 17 dicembre 2012 e 18 febbraio 2013 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. e nel D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito, con modificazioni nella Legge 30/7/2010 n. 122.

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D.Lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. -a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale - si trasmettono:

il verbale di concertazione di cui sopra sottoscritti dalle parti, completo degli allegati relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili ed alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012, nel rispetto degli istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato vigente;

la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della R.G.S. n. 25 del 19/7/2012.

Pomarance. Li 22 Marzo 2013

Il Dirigente